

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר רגילה 36

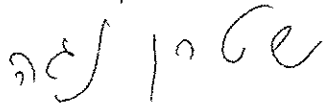
אל: חברי ועדת המכרזים

הנדון: אישור ועדת המכרזים

מצ"ב אישור ועדת המכרזים בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

הנושא נדון בוועדה בתאריך 15.8.2013 והטיפול של ועדת המכרזים, לרבות חתימת כל חברי הוועדה, הסתיים ב- 15.8.2013.

בברכה,



נגה שטרן  
מנהלת האגף

## אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

מספר 6-7 רגילה

סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס

ועדת מכרזים רגילה מיום 15/8/13

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מצייין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מצייין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה לתקופה של 3 חודשים, מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 בהיקף של 376,540 ₪ (כולל מע"מ).
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-17.7.2013, להתקשר עם החברה לתקופה של 9 חודשים (מ-1.8.2013 עד 30.4.2014), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבונות-תשלומים, ורו"ח טובי גרוס, מבקרת הכספים, מפרטים במכתביהם מ-4.8.2013, את העלויות להתקשרות עם החברה ומציינים כי עלויות אלה כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪ אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
- א. תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות x 49.13 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות x 51.4 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות x 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
- ב. תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
- ג. תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד x 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

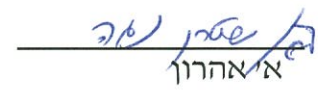

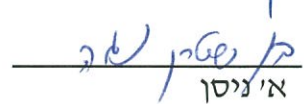
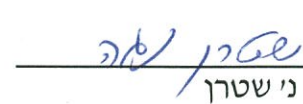

סיכום 4.

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות השנייה.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של 9 חודשים (1.8.2013 עד 30.4.2013) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. האישור הוא לתקופה של 9 חודשים. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

- ג. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪, אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות X 49.13 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות X 51.4 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות X 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  - (2) תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  - (3) תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד X 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

- ד. סעיפים תקציביים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (831,345 ₪, כולל מע"מ)
- (1) אבטחה שוטפת – 656,760 ₪ (כולל מע"מ 18%):  
למ"ס: 04-53-01-15 WBS : 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 – 525,410 ₪  
סקר מעקב ארוך טווח: 04-53-02-11 WBS : 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 – 65,675 ₪  
סקר פיסק"ק: 04-53-02-11 WBS : 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 – 65,675 ₪
  - (2) ליווי סוקרים – 174,585 ₪ (כולל מע"מ 18%):  
סקר הו"מ: 04-53-01-15 WBS : 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 – 34,045 ₪.  
סקר חברתי: 04-53-01-15 WBS : 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 – 31,425 ₪.  
סקר כח אדם חודשי: 04-53-01-15 WBS : 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 – 68,260 ₪.  
סקר מעקב ארוך טווח: 04-53-02-11 WBS : 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 – 34,045 ₪  
סקר פיסק"ק: 04-53-02-11 WBS : 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 – 6,810 ₪

 א' אהרון  
 עו"ד ב' ניגן  
 א' ניסן  
 נ' שטרן  
 ר"ח ח' אסמעיל

084ns13

**אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה**

מספר: - רגילה

**סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס**  
ועדת מכרזים רגילה מיום

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של הלמ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מצייין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מצייין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים). ההתקשרות הוארכה לתקופה של 3 חודשים, מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 בהיקף של 376,540 ₪ (כולל מע"מ).
2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתבו מ-17.7.2013, להתקשר עם החברה לתקופה של 9 חודשים (מ-1.8.2013 עד 30.4.2014), זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבונות-תשלומים, ורו"ח טובי גרוס, מבקרת הכספים, מפרטים במכתביהם מ-4.8.2013, את העלויות להתקשרות עם החברה ומציינים כי עלויות אלה כוללות את ההפרשים בגין יישום ההסכם.
3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים – מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪ אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
  - א. תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות x 49.13 ₪ - עלות שעת עבודה מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות x 51.4 ₪ - עלות שעת עבודה אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות x 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  - ב. תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  - ג. תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד x 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

**4. סיכום**

- א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראת תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראת החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות השניה.
- ב. הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של 9 חודשים (1.8.2013 עד 30.4.2013) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. האישור הוא לתקופה של 9 חודשים. זאת, לאחר שנחתם ההסכם בין הלמ"ס לחברת סער ליישום ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

- ג. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 9 חודשים - מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה, רו"ח טובי גרוס ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 704,530 ₪, לפני מע"מ (556,580 ₪, אבטחה שוטפת + 147,950 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 18%, היא 831,345 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:
- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (8,662.5 שעות X 49.13 ₪ - עלות שעת עבודת מאבטח = 425,590 ₪), שעות אחמ"ש (1,987.5 שעות X 51.4 ₪ - עלות שעת עבודת אחמ"ש = 102,157.5 ₪) ושעות ליווי (2,625 שעות X 53.6 ₪ - עלות שעת ליווי = 140,700 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  - (2) ✓ תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ₪) ומחלה (6,008 ₪) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  - (3) ✓ תשלום עבור שי לחג (ראש השנה ופסח תשע"ד), בסך של 425 ₪ לעובד X 9 עובדים. סה"כ 3,825 ₪ (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.

- ד. 2014. סעיפים תקציביים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014 (כולל מע"מ) 831,345 ₪, כולל מע"מ):
- (1) אבטחה שוטפת - 656,760 ₪ (כולל מע"מ 18%):  
למ"ס: 04-53-01-15 : WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 - 525,410 ₪  
סקר מעקב ארוך טווח: 04-53-02-11 : WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 - 65,675 ₪  
סקר פיסק"ק: 04-53-02-11 : WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 - 65,675 ₪
  - (2) ליווי סוקרים - 174,585 ₪ (כולל מע"מ 18%):  
סקר הוי"מ: 04-53-01-15 : WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 - 34,045 ₪.  
סקר חברתי: 04-53-01-15 : WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 - 31,425 ₪.  
סקר כח אדם חודשי: 04-53-01-15 : WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 - 68,260 ₪.  
סקר מעקב ארוך טווח: 04-53-02-11 : WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 - 34,045 ₪  
סקר פיסק"ק: 04-53-02-11 : WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 - 6,810 ₪

רו"ח ח' אסמעיל

עו"ד ב' ניגן

א' אהרון

א' ניסן

ני שטרן

084ns13

**תחום תקציב, תמחיר ותו"ע**

תאריך: כ"ה אייר תשע"ג  
05 מאי 2013

אל: ועדת המכרזים

**הנדון: תקציב עבור התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה**

אני מאשרת שבנושא שבנדון יש תקציב מתאים בסעיפים שלהלן:

חתימה	WBS	סעיף תקציבי	תקציב לשנה - 1.5.2013 (30.4.2014) בש"ח, כולל מע"מ
			<b>אבטחה שוטפת:</b> ₪ 958,000
	<u>6400-0180-0002-4101</u>	<u>04-53-01-15</u>	למ"ס - ₪ 766,000
	<u>6400-0180-3350-4101</u>	<u>04-53-02-11</u>	סקר מעקב ארוך טווח - ₪ 96,000
	<u>6400-0180-1540-4101</u>	<u>04-53-02-11</u>	סקר פיאק"ק - ₪ 96,000
			<b>ליווי סוקרים:</b> ₪ 256,000
	<u>6400-3900-0000-4102</u>	<u>04-53-01-15</u>	סקר הוי"מ - ₪ 50,000
	<u>6400-1420-0013-4102</u>	<u>04-53-01-15</u>	סקר חברתי - ₪ 46,000
	<u>6400-3810-0001-4102</u>	<u>04-53-01-15</u>	סקר כח אדם חודשי - ₪ 100,000
	<u>6400-3350-0001-4102</u>	<u>04-53-02-11</u>	סקר מעקב ארוך טווח - ₪ 50,000
	<u>6400-1540-0001-4102</u>	<u>04-53-02-11</u>	סקר פיאק"ק - ₪ 10,000
			סה"כ - 1,214,000 ₪

מתוך תקציב שנתי זה, יוצאו מ-1.5.2013 עד 31.7.2013, 376,540 ₪ (כולל מע"מ 17%).

בברכה

טובה חלפין  
ראש תחום תקציב תמחיר ותו"ע

תחום בטחון

ירושלים, י"אב, תשע"ג  
17 יולי, 2013

אל: מר אריה אהרון

סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש – יו"ר ועד רכישות

הנדון: הארכת הסכם עם חברת "סער בטחון"

1. הסכם מול חברת "סער בטחון" יפוג תוקף ב – 31/07/2013 בחודש אפריל 2013 תתמנו רק הארכה ל – 3 חודשים מאחר והיה דיון בנושא התחלת הסכם קיבוצי מול החברה.
2. אבקשך להאריך את החוזה מול "סער בטחון" ב – 9 חודשים נוספים ( ע"מ להגיע לשנה) מול ועדת מכרזים.
3. מצ"ב החישובים והעלויות שנעשה לפני כ- 3 חודשים.

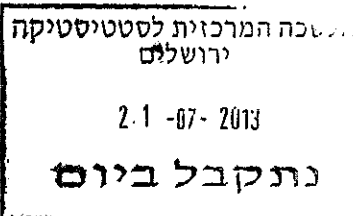
בברכה,  
מש. א. א. א.

העתקים:

גבי עופרה שוחטמן – ע. יועמ"ש למ"ס

גבי נגה שטרן- ראש אגף לוגיסטיקה

גבי וקי צימרמן - מרכז בכיר תכנון לוגיסטיקה.



## Vicky Zimmerman

---

מאת:  
נשלח:  
אל:  
עותק:  
נושא:

Avi Moshe  
יום ראשון 04 אוגוסט 2013 15:16  
Vicky Zimmerman; Toby Gross  
Haim Ben Haim; Ehud Israeli  
מחיר סער עדכני

שלום,  
להבנתי מחיר עדכני:

רגיל- 49.13 ₪  
אחמ"ש- 51.4 ₪  
ליווי – 53.6 ₪

לכל המחירים צריך להוסיף מע"מ

נושא: FW: 30.4.2014 עד 1.5.2013 מ-סער לשנה של חברת סער

From: Toby Gross  
Sent: Sunday, August 04, 2013 3:00 PM  
To: Vicky Zimerman  
Subject: FW: העלויות של חברת סער לשנה מ-1.5.2013 עד 30.4.2014

התעריף החדש כולל את ההפרשים בגין יישום ההסכם.

בברכה,  
טובי גרוס- רוזנר, רו"ח  
מבקר כספים, הלמ"ס

From: Toby Gross  
Sent: Sunday, August 04, 2013 2:44 PM  
To: Vicky Zimerman  
Subject: RE: העלויות של חברת סער לשנה מ-1.5.2013 עד 30.4.2014

שלום ויקי,  
נקבע תעריף חדש לשעה לכול סוג של עובד, יש להכפיל את התעריף החדש במספר שעות משוער לחודשים אליהם מתייחס ההסכם.

לגבי תשלומי גב אל גב-  
הבראה ומחלה- נראה תקין.  
יש להוסיף שי לחג (425 ש"ח לעובד לר"ה + פסח) ומענק מצוינות

בברכה,  
טובי גרוס- רוזנר, רו"ח  
מבקר כספים, הלמ"ס

From: Vicky Zimerman  
Sent: Tuesday, July 30, 2013 10:44 AM  
To: Toby Gross  
Subject: העלויות של חברת סער לשנה מ-1.5.2013 עד 30.4.2014

טובי שלום

מצ"ב העלויות שחישבנו לשנת פעילות מ-1.5.2013 עד 30.4.2014. תתייחסי לסכומים לפני המע"מ.  
בוועדה האחרונה אישרנו את ההתקשרות ל-3 חודשים בלבד, מ-1.5.2013 עד 31.7.2013.

- העלויות ל-3 חודשים אלה הן:
1. תשלום עבור שעות מאבטחים (131,843 ש"ח), שעות אחמ"ש (31,541 ש"ח) ושעות ליווי (43,444 ש"ח) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
  2. תשלום עבור דמי הבראה (8,750 ש"ח) ומחלה (2,000 ש"ח) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
  3. תשלום עבור יישום ההסכם (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכום לפני מע"מ.
  4. סה"כ ל-3 החודשים הנ"ל ללא הסכום הרטרואקטיבי, מ-1.5.2012 עד 30.4.2013 הוא 233,828 ש"ח.  
מה שאני מתכננת לכתוב מבחינת הסכום לאישור ל-9 החודשים הבאים, מ-1.8.2013 עד 30.4.2014, בהתבסס על החישובים המפורטים במכתבו של משה אדרי, הוא:
1. תשלום עבור שעות מאבטחים (395,530 ש"ח), שעות אחמ"ש (94,624 ש"ח) ושעות ליווי (130,331 ש"ח) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכומים לפני מע"מ.
  2. תשלום עבור דמי הבראה (26,250 ש"ח) ומחלה (6,008 ש"ח) (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014).
  3. תשלום עבור יישום ההסכם (לתקופה של 9 חודשים מ-1.8.2013 עד 30.4.2014). הסכום לפני מע"מ.
  4. סה"כ ל-9 החודשים הנ"ל, הסכום הכולל ללא מע"מ הוא 714,538 ש"ח.

תאשר לי בבקשה שזה בסדר ואם צריך לתקן אז תתקני/דברי איתי.

בברכה,  
ויקי

תחום בטחון

ירושלים, ד' אייר, תשע"ג  
14 אפריל, 2013

אל: מר אריה אהרון - סמנכ"ל בכיר למנהל מ. אנוש  
מר אבי משה - ראש תחום תשלומים- חשבות למ"ס  
גב' וקי צימרמן – תכנון וארגון למ"ס

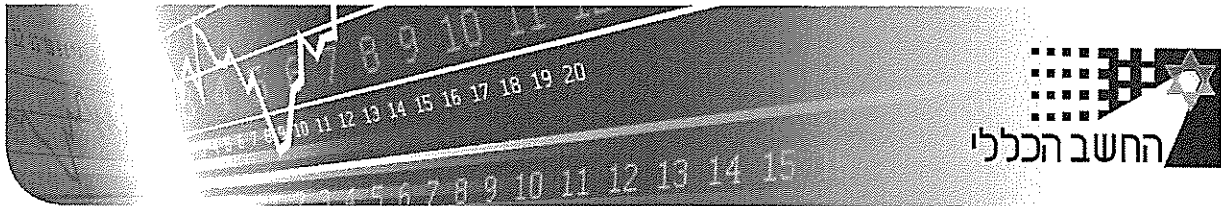
הנדון: הבהרות ופירוט בקשת התקציב להארכת הסכם "סער בטחון"

בהמשך לבקשת וועדת מכרזים ושיחות הבהרות עם מר אבי משה. להלן פירוט בקשה להתקשרות עם חב' "סער בטחון" עד 31/04/2014.

- שעות עבודה מאבטחים: 11,550 שעות  $\times$  45.66 ₪ = 527,373 ₪.
- שעות עבודה אחמ"ש: 2,650 שעות  $\times$  47.61 ₪ = 126,165 ₪.
- שעות עבודה ליווי סוקרים: 3,500 שעות  $\times$  49.65 ₪ = 173,775 ₪.
- הבראה - כ 35,000 ₪.
- מחלה - כ 8,007 ₪.
- סה"כ - 870,320 ₪.
- מע"מ - 147,956 ₪.
- הסכום כולל מע"מ: 1,018,276
- יישום הסכם: 78,045 + מע"מ 13,268 סה"כ: = 91,313 ₪.
- יישום הסכם רטרואקטיבית לשנת 2012 - 01/05/2012 – 30/04/2013 = 88,000 ₪ + מע"מ 14,960 סה"כ 102,960
- סה"כ: בקשה כולל יישום ההסכם. 1.212,550
- חישוב השכר כולל את העלאה שהייתה באמצע שנת 2012.

בברכה,

משה אדרי



## שם ההוראה: נהלי עבודה ושימור ידע בעבודת ועדות המכרזים

מספר הוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 02

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

### נספח ג – [דוח מעקב מסכם והפקת לקחים]

#### 1. תמצית נתוני המכרז

סקירה כללית של ההליך המכרזי שבוצע, ניתוח המציעים שהגישו הצעות וניתוח הצעת הזוכה, העמידה במשך תקופת המכרז ובמועד סיום ההתקשרות הראשונה, האופציות הקיימות להארכה והסבר כללי על הטובין/השירות/העבודה הניתנים על ידי הזוכה.

המכרז שפורסם הנו מכרז פומבי .

למכרז הוגשו 3 הצעות .

במכרז זכתה חברת סער בטחון.

ניתוח ההצעות 30% איכות 70% מחיר .

תקופת ההתקשרות הינה לשנה אחת עם אופציה להארכה בארבע שנים נוספות .

#### 2. הפקת לקחים

2.1. התייחסות לנקודות חוזק וחולשה.

2.2. איכות הטובין/השירות/העבודה – נתונים שנתקבלו מהלקוחות במהלך המכרז.

2.3. שירות לקוחות – סקירה כללית בנושא ובעיות שעלו מצד הלקוחות.

השירותים הניתנים עומדים בתנאי המכרז.

#### 3. מנגנון בחירת הזוכה

מנגנון הבחירה – איכות מול מחיר. האם הבחירה הביאה לתוצאות הרצויות? האם יש צורך בשינוי?

לפי התוצאות וישום של הדברים והפיקוח שלי אין צורך בשינוי .

#### 4. תנאי סף

בחינת תנאי הסף שניתנו והתאמתם לאופי ההתקשרות מבחינת ותק וניסיון קודמים, היקף ייצור והספקה,

היקף המחזור הכספי, הוכחת איתנות פיננסית, פריסה ארצית, תקנים וכו'.

תנאי הסף שהוגדרו מתאימים ותואמים לדרישות הממשלתיות להפעלת השירותים ולאופי ההתקשרות .

אין צורך בשינוי.

#### 5. אפיון המכרז

שינויים שבוצעו במהלך חיי המכרז באפיון המכרז בהתאם לצרכים השונים של הלקוחות.

לא בוצעו שינויים

## שם ההוראה: נהלי עבודה ושימור ידע בעבודת ועדות המכרזים

מספר הוראה: 7.2.9

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 02

פרק משני: ועדות מכרזים ועבודתן

### 6. תביעות משפטיות

תביעות כנגד עורכי המכרז מצד מציעים שדרשו את שינוי ו/או פסילתו.

לא היו תביעות

### 7. היקף רכישות כמותי

סיכום הדיווחים השוטפים לגבי כמות הרכישות כפי שניתנו מהזוכה לפי חתכים, מיונים ופילוחים שונים התואמים את אופי המכרז. השוואה של היקף הרכישות בפועל להיקף הרכישות המשוער כפי שניתן בדוח האפיון המקדמי.

לפי הפירוט שניתן לוועדת המכרזים.

### 8. היקף רכישות כספי

סיכום הדיווחים השוטפים לגבי סכומי הרכישות כפי שניתנו מהזוכה לפי חתכים, מיונים ופילוחים שונים התואמים את אופי המכרז. השוואה של היקף הרכישות בפועל להיקף הרכישות המשוער בדוח האפיון המקדמי.

לפי המפורט בוועדת המכרזים.

### 9. משקל יחסי במכרזים לרכישת לטובין/שירות/עבודה

השוואת המשקל היחסי שניתנו במסמכי המכרז והמשקל בפועל.

30% איכות ו70% מחיר .

### 10. סיכום ומסקנות

סקירה כללית וממצא של המכרז, ובסופה המלצת נציגו של עורך המכרז על הארכת המכרז ותקופת האופציה שאותה יש לממש בהארכת המכרז או ביציאה למכרז חדש, לרבות כל התיקונים הנדרשים בתחומים שנסקרו לנוכח ממצאי הדוח: שינוי משקל יחסי לטובין/לשירות/לעבודה, שינוי תנאי הסף וכדומה. סקירת המכרז מפורטת בפרוטוקול וועדת המכרזים לאישור הזוכים ובחומר הנלווה לפרוטוקול זה . מומלץ לממש את תקופת האופציה ולא לצאת למכרז חדש. זאת לאור שביעות הרצון של היחידה הצורכת מאספקת השירותים והתאמתם לדרישות המכרז.

**נספח 4 הסכם למתן שירותים**

שנערך ונחתם ביום 30 בחודש 4 בשנת 2012

בין:

מדינת ישראל, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה  
באמצעות מורשי החתימה על פי חוק נכסי המדינה, התשי"א - 1951  
(להלן: "הלמ"ט/ המשרד")

מצד אחד

לבין:

סעף בטחון בע"מ מס' חברה: 511635625  
באמצעות שמעון טלמור נושא ת.ז. 058365156 המוסמך לחתום בשמו  
(להלן: "הקבלן")

מצד שני

והואיל והלמ"ט זקוקה לשירותי אבטחה ברמה גבוהה (להלן: "השירותים") בבנייני הלמ"ט  
בגבעת שאול בירושלים (להלן: "המבנה").

והואיל והלמ"ט פרסמה מכרז מס' 4/2012 לביצוע שירותי אבטחה למבנה (להלן: "המכרז").  
העתק של המכרז מצויב לנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

והואיל והקבלן זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של  
המשרד מיום 29.4.2012 והתחייב לפעול וליתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם  
להוראות המכרז, הצעתו על כל נספחיה והצהרותיו.  
העתק של הצעת הקבלן למכרז על נספחיה מצויב לנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי  
נפרד מהסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל והצדדים מעוניינים כי הקבלן יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במכרז  
בהצעה ובהסכם זה, באופן, במועדים ובתנאים הכלל כמפורט בהסכם זה לרבות במכרז  
ובהצעה (להלן: "השירותים");

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד  
בין המשרד לבין הקבלן;

**אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים בדלקמן:**

**1. המבוא והסכם זה**

- 1.1. המבוא להסכם זה והנספחים, בהם נספח 1- המפרט, מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.2. נספח הצעת המתיר-כתב הכמויות מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

1.3. כותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמשנה לפרשנות הסכם זה.

1.4. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיתודה אחת עימו.

1.5. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרש והמשמעות המוקנים להם במכרז.

1.6. הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות המכרז, הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.

1.7. במקרה של סתירה ואו אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה, יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

## 2. נספחים

- נספח א' – המכרז כולל המפרט- נספח 1 למכרז והנספחים
- נספח ב' - מענה הקבלן למכרז
- נספח ג' - סודיות
- נספח ד' - בוטל
- נספח ה' - אישור עריכת ביטוח
- נספח ו' - הוראות תכ"ס: 7.11.3, 7.4.3, 7.17.3.

## 3. נציגי הצדדים

נציג הלשכה לצורך ביצוע הסכם זה יהיה מר משה אדרי או נציג מטעמו.  
נציג הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה מר שמעון טלמור.

## 4. תקופת ההסכם

- 4.1. הסכם זה נחתם לתקופה של שנה מיום חתימת ההסכם.
- 4.2. למשרד בלבד שמורה האופציה להארכת תקופת ההסכם עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם, בכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו ולהוראות הסכם זה.
- 4.3. ניתנת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס, עד שנה אחת בכל פעם.
- 4.4. הלמ"ס רשאית להרחיב או לצמצם את היקף ההתקשרות.
- 4.5. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הקבלן או במקרה של ביצוע פשע על ידו, וכן בכל מקרה בו תוגש בקשה להכריז על הקבלן כפושט רגל או בקשה לפירוק הקבלן, או בקשה למינוי כונס נכסים על הקבלן - יהיה המשרד, באישור סמנכ"ל למנהל, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 4.6. מובהור כי הקבלן אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה - כבכל עניין אחר - בהתאם לשיקול דעתו הבלתי-...

4.7. בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את הקבלן או לשלם לו תשלום מכל סוג, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.

4.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הקבלן מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי הקבלן אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.

4.9. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת ההסכם זה.

#### 5. הצהרות והתחייבויות הקבלן

5.1. הקבלן מצהיר כי נציג מוסמך מטעמו ראה, ביקר ובדק את המבנה וסביבתו, וכי הוא יכול ומסוגל לבצע את השירותים כנדרש לפי המפרט, הסכם זה ונספחיו.

5.2. עוד מצהיר הקבלן בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו, וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.

5.3. הקבלן מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

#### 6. עובדים

6.1. לצורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י ההסכם זה, מתחייב הקבלן להעסיק עובדים קבועים ומספר עובדי גבוי ככל שיידרש לשם אבטחת המבנה בכל עת ובכל שעה לשביעות רצון הלקוח, וכמפורט בתנאי המפרט-נספח 1 למכרז.

6.2. הקבלן אחראי לכך שעובדיו יהיו מאומנים ומתורגלים בביצוע השירותים ובשימוש בציוד, באביזרים ובחומרים וכן בכל נושאי הבטיחות הקשורים במתן השירותים.

6.3. מבלי לפגוע באמור לעיל, תהא הלקוח רשאית להורות לקבלן, בין בע"פ ובין בכתב, להחליף בביצוע השירותים כל עובד מעובדיו והקבלן יהיה חייב לעשות כן, כמפורט בנספח 1 למכרז-השלמה והחלפה של עובדים, מיד עם דרישת הלקוח. הוראת הלקוח אינה טעונה הנמקה.

6.4. אחד מעובדי הקבלן ישמש איש קשר מטעמו של הקבלן וישמש נציג הקבלן שאליו תוכל הלקוח להפנות דרישות שונות ולהעיר את הערותיה. עובד זה יתייצב בבניין, בכל עת, לפי הודעת הלקוח לברורים כנדרש.

6.5. הקבלן יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

6.6. בנוסף לאמור, יהיה הקבלן אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים.

  
נציג המשרד בע"פ

1.07  
1.

6.7. מובהר כי הפרת הוראות אלו, חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.

#### 7. היתרים רישיונות ואישורים

7.1. הקבלן מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים ובאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. הקבלן מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרש.

7.2. מובהר כי נכוונתן של הצהרות הקבלן המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכוונת הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הקבלן.

7.3. הקבלן מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.

7.4. הקבלן מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בנגוע למתן השירותים נשוא הסכם זה.

#### 8. השירותים שינתנו על-גדל הקבלן

8.1. הקבלן מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז, במפרט (נספח 1 למכרז) ובהצעה, בהתאם לדרישות המשרד, להוראות הסכם זה על נספחיו ולהוראות כל דין, במיומנות, במקצועיות, ביעילות וברמה הגבוהה ביותר.

8.2. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי התפקידים שבו.

8.3. כניסת הקבלן לשטחים ומשרדים שונים מותרת אל ורק לצורך ביצוע השירותים ולא לכל מטרה אחרת. הקבלן מתחייב לתדרך את עובדיו בהתאם.

8.4. הקבלן לאפשר לנציג הלמ"ס לבדוק בכל עת את דרך פעולתו וקיומן של הוראות הסכם זה על-ידו וקיום ההסדרים שנקבעו ע"י הלמ"ס ויסייע בביצוע הבדיקות והביקורת הדרושה. לשם כך ימסור הקבלן ללשכה כל מידע שידרש לרבות עיון בספרים, ביומני עבודה, בחשבונות וכיו"ב.

8.5. הקבלן מתחייב לבצע את השירותים בתיאום ובשיתוף פעולה עם הלמ"ס, על מנת להוציא לפועל את התחייבויותיו על פי הסכם זה במלואן ולשביעות רצונה המלאה של הלמ"ס. אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותו הבלעדית של הקבלן לביצוע השירותים.

8.6. קבעת הלמ"ס כי השירותים כולם או חלקם, אינם מבוצעים עפ"י הוראות הסכם זה, תהא קביעתה סופית ועל הקבלן לשוב מיד ולבצע את השירותים כפי שידרש על-ידי הלמ"ס.

8.7. קבעת הלמ"ס כי ביצוע השירותים ע"י הקבלן אינו לשביעות רצונה, תזהיר הלמ"ס את הקבלן בכתב, בנוסף לאפשרות לביצוע ההורדות מתשבונו, ואם לא שופר המצב תוך חמישה ימים לאחר מתן אזהרה זו, רשאית הלמ"ס להעסיק עובדים או קבלנים

סגן בכיר  
ע"מ

עצמאיים שובצעו את השירותים ולשלם עבור עבודתם מתוך הכספים המגיעים לקבלן וזאת מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בהסכם זה לרבות הפעלת ההורדות המפורטות.

#### 9. פיקוח המשרד

- 9.1. הקבלן מתחייב לאפשר לנציג המשרד או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע המכרז, וההסכם, לרבות פיקוח על השירותים.
- 9.2. הקבלן מתחייב להישמע להוראות המשרד בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 9.3. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למשרד לפקח, להדריך או להורות לקבלן, הנם אמצעי להבטחת ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

#### 10. התמורה

- 10.1. התמורה שישלם המשרד עבור הספקת השירותים לפי הסכם זה תהיה בהתאם להצעת המחיר של הקבלן על גבי "טופס הצעת מחיר" - נספח ב' להסכם זה, בתוספת מע"מ כחוק.
- 10.2. התמורה תשולם לקבלן בכפוף להקצאה תקציבית מותאימה, עבור עבודה שביצע בפועל בלבד, וכנגד הצגת תשבונית מס. התשבונית תוגש לנציג הלשכה בתחילת כל חודש וייתייחס אל העבודה שבוצעה בחודש הקודם. התשבונית תכלול את פרטי נותני השירותים שביצעו את העבודה, סיווג על פי המפורט במתירון האמור, פרטי המשימות שבוצעו ומספר שעות העבודה.
- 10.3. תמורה בגין דמי הבראה ומחלה ישולמו בנפרד, כמפורט במסמכי המכרז.
- 10.4. הקבלן מצהיר, כי התמורה הקבועה בזה היא מלאה ומוחלטת ומלבדה לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף, מכל סוג שהוא.
- 10.5. הלשכה רשאית לעכב תחת ידה את התמורה כולה או מקצתה וכל חלק ממנה אם ראתה, כי שירותי האבטחה אינם מתבצעים לשביעות רצונה.

#### 11. תנאי תשלום

- 11.1. תשלום התשבונית לקבלן בגין השירות שיתקבל יעשה בהתאם להודאת שעה 1.4.3 בתכ"ם (מצורפת כנספח ו' להסכם), מותנה באישור נציג המשרד שהשירות אכן בוצע כנדרש. אם התשלום יתעכב מסיבות התלויות בלמ"ס בלבד, תשלם הלמ"ס ריבית בהתאם להוראות החשב הכללי כתוקפן מעת לעת. תשלום הריבית מותנה בפניה בכתב מטעם הקבלן אל חשב הלמ"ס.
- 11.2. במניין הימים לתשלום התשבונית, לא תילקח בחשבון תקופה בה ניתנו שירותים לקויים ואו שלא על פי תנאי ההתקשרות או הוצאה חשבונית שגויה.
- 11.3. הקבלן אינו רשאי להתנות תשלום כל שהוא לספקיו ואו לעובדיו או לכל גורם אחר שעליו לשלם, בקבלת תשלומים מהלמ"ס.
- 11.4. ללמ"ס תהיה זכות עיכובן לגבי תשלומים לקבלן בגין חוב שהקבלן חב לה.

ח.י.  
ר.י.

11.5. מהתמורה יטכנו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין. הקבלן מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכוח הוראות כל דין או הסכם במסגרת מתן השירותים לרבות תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות.

11.6. לקבלן לא תהייה כל דרישות וטענות למשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישות התשלום.

11.7. הקבלן מתחייב להחזיר למשרד מיד כל סכום ערף שקיבל מהמשרד.

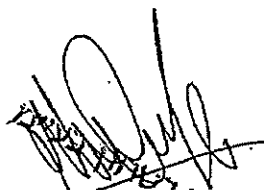
11.8. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לקבלן עקב מתן השירותים.

## 12. שירותים עתירי שכר

על כל השירותים והעבודות נשוא מכרז 4/2012 והסכם זה יחולו כללי ההצמדה המפורטים בסעיף 4.3 בהוראת השכ"ל 7.17.3 – הצמדה בשירותים עתירי שכר (מצ"ב בנספח ו' להסכם). על מרכיבים אלו, יחולו תנאי הצמדה כמפורט בהמשך.

- המציע נדרש לצרף להצעתו אסמכתא, בצירוף אישור רואת חשבון, המצהירה את הגובה (באחוזים) של מרכיב תשומותיו המיועדות למימון שכר העבודה.
- בהתאם להוראת התכ"ס, "התקשרות לרכישת שירותים עתירי שכר" תוטאם במועדי תשלום תוספת יוקר, בתקרת השיעורים עליהם יוסכם בהסכמים קיבוציים לכלל השכירים במשק. ההתאמה תחול על מרכיב תשומות השכר כפי שיפורט בהסכם ההתקשרות.
- חשב המשרד רשאי לעדכן התקשרות בגין התאמת שכר עובדים עם קבלן שירותים, לאור שינויים ברמת שכר המינימום, חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא.
- העדכון ייעתן לקבלן השירותים עבור אותם עובדים ששכרם אינו עולה על שכר המינימום בהתאם להיקף העסקתם בפרויקט וזאת לאחר שקבלן השירותים יעביר למשרד רשימה שמית של העובדים בצירוף אישור רואה חשבון.
- יובהר כי, ההצמדה לשכר המינימום תהיה רק במידה וגובה מרכיב התשומות (באחוזים) המיועדות לשכר עבודה הינו 70% ומעלה. עבור יתר התשומות, שאינן שכר עבודה ע"פ הצהרת המציע, יחולו תנאי הצמדה לפי הוראת תכ"ס 7.17.2.

למען הסר ספק, ההצמדות בסעיף זה כפופות לאישור חשב המשרד. התנאים המפורטים בסעיף זה לגבי שינוי מחירים כפופים להוראת החשב הכללי באוצר כפי שיהיו מעת לעת.



ח.י.ל

### 13. סופיות התמורה

13.1. מוצהר ומוסכם כי התמורה בכפוף לאמורר בנספח התמורה הינה קבועה ומוחלטת וכי היא כוללת תמורה נאותה והוגנת לקבלן, לרבות רווח עבור כל ההוצאות הכרוכות והנובעות מביצוע השירותים וכן יתר התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה, או על פי כל דין. הקבלן לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מהלמ"ס העלאות או שינויים בתמורה, מעבר לשינויים המתחייבים משיטת התצמדה כמפורט לעיל, בין מחמת עליות שכר עבודה, שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאתם של מסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים, או מחמת כל סיבה אחרת.

13.2. כל מס, היטל, או תשלום חובה, מכל סוג, החלים או אשר יחולו בעתיד, על השירותים או ביצועם או על העסקת עובדים ע"י הקבלן שעל פי הסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו. הלמ"ס תנכה מהסכומים שיגיעו לקבלן את כל הסכומים שעליו לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מסים, היטלים ותשלומי חובה.

### 14. קיזוז

14.1. הקבלן מסכים ומצהיר בזאת כי המשרד יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל המשרד לשלם לקבלן על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע למשרד מהקבלן על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר:

### 15. אי תחולת יחסי עובד - מעביד

15.1. הקבלן מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה הוא פועל כקבלן עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פציעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לעובדיו ו/או לכל מי מטעמו תוך כדי או עקב ביצוע - או אי ביצוע - התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה.

15.2. הקבלן מצהיר כי אין בהסכם זה, או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בין הקבלן או מישוהו מטעמו, לבין הלמ"ס או הדיירים, יחסי עובד ומעביד, וכי כל העובדים שיועסקו מטעם הקבלן, לצורך ביצוע התחייבויותיו עפ"י הסכם זה יהיו ויחשבו כעובדים של הקבלן בלבד ולא יהיו בינם ובין הלמ"ס או הדיירים כל יחסי עובד ומעביד. הקבלן מתחייב לשאת בכל הוצאה שתהיה ללמ"ס בגין כל תביעה שתוגש נגדו או נגד הדיירים ע"י מי מהעובדים מטעם הקבלן.

15.3. כל הוצאות מתן השירותים, תשלום לעובדי הקבלן (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לכיסוח לאומי וכל מס או היטל וכל תשלום סוציאלי ואחר), תשלומי מסים וכל יתר ההוצאות וכל הסיכונים והאחריות בקשר עם ביצוע השירותים, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו, והלמ"ס לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שהוא.

15.4. מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את הקבלן כעובד המשרד, הרי ששכרו של הקבלן יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה

ידו בע"מ

ת.מ.ר  
[Handwritten signature]

שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של הקבלן, ועל הקבלן יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד המשרד.

15.5. היה וייקבע כי עובד של הקבלן או מי מטעמו סיפק את השירותים כעובד המשרד, יהיה על הקבלן לשפות את המשרד, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו למשרד בשל קביעה כאמור.

15.6. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה המשרד לקזז סכומים אלו, מכל סכום שגיע לקבלן מהמשרד.

#### 16. זיקן

16.1. מעת חתימת הסכם זה ועד לתום תקופת החסכם יהיה הקבלן בלבד אחראי כלפי כל אדם ורשות בגין כל נזק ואובדן שייגרמו לרכוש הלמי"ס או הדיירים לגופם, ו/או לרכוש של כל אדם אחר, לרבות עובדי בניין למ"ס ודיירים אחרים, עקב מעשה או מחול של הקבלן, עובדיו, שליחיו, או כל מי שבא מכוחו או מטעמו תוך כדי ביצוע הסכם זה, וכן הוא מתחייב לשלם כל תשלום, פיצוי, פיצויים, הוצאות, שכר טרחה או תשלום אחר הנדרשים או כרוכים בתביעה או הצורך להתגונן בפניה.

16.2. מוסכם בין הצדדים כי המשרד לא ישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של הקבלן או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש המשרד או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על הקבלן בלבד.

16.3. הקבלן מתחייב לשפות את המשרד על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של הקבלן כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד.


16.4. הקבלן מתחייב לתקן ולהשלים כל נזק או אובדן שנגרמו כאמור לעיל מיד או במועד קרוב ביותר לקרותם.

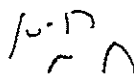
16.5. הלמי"ס תהיה רשאית לבצע את התיקונים הנדרשים במידה והקבלן לא יבצעם תוך זמן סביר מעת קרותם, ולחייב את הקבלן במחירם של תיקונים כגיל.

#### 17. חובת ביטוח

17.1. הקבלן מתחייב לרכוש ולקיים את הביטוחים המפורטים בנספח ה' להסכם ההתקשרות לטובתו ולטובת מדינת ישראל – הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

17.2. על הקבלן הזוכה להציג ללמי"ס במעמד חתימת הסכם ההתקשרות, אישור עריכת ביטוחים התום עיי המבטח, המאשר כי הביטוחים כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים בגבולות האחריות, בנוסח המפורט בנספח ה' להסכם ההתקשרות – אישור עריכת ביטוחים.





18. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

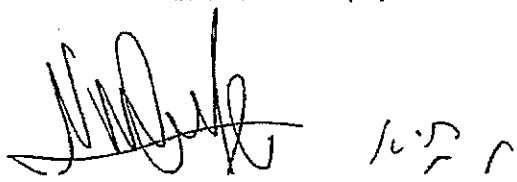
- 18.1. הקבלן מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 18.2. היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידווח הקבלן על כך מייד לנציג המשרד המוסמך בכתב וימלא אחר כל הנחיות המשרד בנדון.

19. שמירת סודיות

- 19.1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או לחבא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ו/או בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שהגיעו לידיו בקשר להסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ו/או בקשר עם המשרד, כולל מידע המוגן לפי פקודת הסטטיסטיקה (נוסח חדש) התשל"ב-1972, או חוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 ותקנותיו, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ו/או לאחר מכן - ללא אישור המשרד מראש ובכתב.
- 19.2. הקבלן מצהיר כי ידוע לו כי אי מילוי התחייבות שמירת הסודיות על פי סעיף זה, מהווה עבירה פלילית הן לפי סעיף 20 לפקודת הסטטיסטיקה (נוסח חדש), התשל"ב-1972, והן לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 19.3. הפרת הוראות סעיף זה תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות בין הצדדים. אם תופר הוראה מהוראות שמירת הסודיות לפי סעיף זה, תהא הלמ"ס זכאית לבטל את ההתקשרות לביצוע שירותי האבטחה לאלתר, בהודעה לקבל.
- 19.4. עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, או בכל מועד אחר על פי הודעת הלמ"ס, יחזיר הקבלן ללמ"ס כל חומר שנמסר לו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע"). למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של המשרד.
- 19.5. הקבלן מתחייב לתת ולתתם כל עובד שעשוי להיחשף למידע כאמור, על נספח- "התחייבות לשמירת סודיות" המצורף כנספח ג' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 19.6. הוראות בדבר שמירת סודיות יחולו גם לאחר סיום ההתקשרות נשוא הסכם זה.

20. סיווג בטחוני

- 20.1. אתרי המשרד מסווגים בסיווגים שונים, על כן על הקבלן לדאוג להעברת פרטי כל הגורמים המעורבים במתן השרות לידי קב"ט המשרד לצורך קבלת אישור בטחוני הולם.



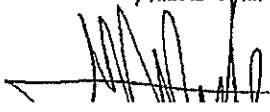
- 20.2. הקבלן מתחייב להעסיק בביצוע השירותים אך ורק עובדים אשר עברו אישור בטחוני עיני הלשכה או גורם מוסמך מטעמה. הקבלן לא יאפשר גישה לאתרים בהם יעבד, לגורמים שאינם מוסמכים לכך, לפני הגדרת הקבי"ט.
- 20.3. הקבלן יעביר לנציג הלשכה, מיד לאחר קבלת ההודעה על הזכייה, על גבי טופס סטנדרטי, את כל הפרטים האישיים של העובדים אשר יעסקו בביצוע השירותים באופן קבוע, לצורך הבדיקה הביטחונית. פרטים אלו יכללו שם מלא ומספר זהווי. הלשכה תשמור לעצמה את הזכות לפסול כל אחד מעובדי הקבלן עקב סיבות ביטחוניות ללא צורך בנימוק ואו הסבר כלשהו והחלטונה תחיה סופית ומכרעת. לאחר שעובד עבר בדיקה ביטחונית, הוא יחזום בפני קצין הביטחון של הלשכה על הצהרת סודיות ויקבל אישור כניסה לאתר. לא יועסק כל אדם בביצוע השירותים אשר לא עבר בדיקה ביטחונית, חתם על הצהרת סודיות וקיבל אישור כניסה לבניין.
- 20.4. הקבלן יתחייב לעמוד בלוח הזמנים לביצוע השירותים, ללא תלות באישור בטחוני, או בהרחקת העובד, לפני או במהלך העבודה.
- 20.5. המשרד לא יהיה חייב לפצות את הקבלן בדרך כלשהי בגין הפסדים או נזקים שייגרמו או שעלולים להיגרם לו בשל כך שקצין הביטחון סירב לאשר העסקת אדם בביצוע הסכם זה או הפסיק עבודתו של אדם כאמור לעיל.
- 20.6. הקבלן מתחייב לצייט להוראות קצין הביטחון כפי שינתנו מפעם לפעם בכל עניין הקשור לביצוע הסכם זה.

## 21. ביקורת

- 21.1. חשב המשרד, המבקר הפנימי של המשרד או מי שמונה לכך על ידם, יערכו לפחות אחת לשנה ביקורת ובדיקה אצל הקבלן בכל הקשור במתן השירות או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה ובהעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות.
- 21.2. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הקבלן, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקותם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
- 21.3. הקבלן מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה תשבון, ככל שישנם בידו. הקבלן מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- 21.4. הקבלן מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי קבלן משנה/צד שלישי.

## 22. הסבת ההסכם

הקבלן מתחייב לא להסב לאחר הסכם זה או כל חלק ממנו ולא להעביר או למסור לצד שלישי כלשהו כל זכות או חובה הנובעות מהסכם זה, לרבות תשלום דמי ניהול, אלא אם כן נתנה לכך הלמ"ס את הסכמתה מראש ובכתב. ניתנה הסכמת ה"למ"ס כאמור,



10

לא יהיה בכך כדי לשחרר את הקבלן מהתחייבויות ואחריות או חובה כלשהן על פי דין או לפי הסכם זה. בכל מקרה יישאר הקבלן אחראי בפני המשרד לכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה.

### 23. סיום ההתקשרות ושינוי בהסכם או בתנאים

- 23.1. הלמ"ס תהיה רשאית להורות לקבלן בכל עת, בלא צורך במתן נימוקים, ומבלי שתחויב בתשלום פיצויים כלשהם בגין הביטול, על הפסקת שירותי האבטחה וסיום ההסכם ע"י מתן הרעה מוקדמת של 30 יום. במקרה כזה תשלם הלמ"ס את התמורה עבור השירות שביצע הקבלן.
- 23.2. במהלך ביצוע הסכם זה תהיה הלמ"ס רשאית להורות על ביצוע שינויים בהרכב השירותים ובכל תוכנית עבודה שסוכמה בין הצדדים, לרבות צורתם והיקפם וכל חלק מהם, כפי שימצא לכונן והקבלן מתחייב למלא אתר הוראותיה.
- 23.3. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה נתקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים.

### 24. אי מילוי חוב על-ידי הקבלן

- היה ולא מילא הקבלן חיוב מחויבו, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 24.1. לבצע במקום הקבלן את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לקבלן לפי הסכם זה.
- 24.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 24.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב להחזיר ללמ"ס את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לה בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי הקבלן, ולשפות את הלמ"ס בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.
- 24.4. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על-פי כל דין או הסכם.

### 25. פיצוי מוסכם

מבלי לגרוע מהאמור במכרז, בכל מקרה בו לא יבצע הקבלן את הפעילות כנדרש ובאיכות הנדרשת או יפר את הוראות מסמכי המכרז, עפ"י המפורט להלן הלמ"ס רשאית לדרוש את הפיצוי המוסכם והקבלן יהיה מחויב בתשלום פיצוי מוסכם.

מהתשלומים המגיעים לקבלן או מהערבויות שהגיש, יורדו סכומים, עקב אי-ביצוע עבודות, אי-הופעת עובדים, מחסור בכלי עבודה, חוסר תגובה נאותה להודעות על תקלות, חוסר ידע של עובדים, וכד'. ביצוע ההורדות לא ימנע מהלמ"ס חיוב נוסף של הקבלן בכל נזק שייגרם כתוצאה מהפעלת המתקן ללא השגחה או טיפול מתאים. מודגש כי פירוט ההורדות שלהלן

הינו חלקי בלבד, וכולל רק חלק מההפרות האפשריות של תנאי ההסכם. לגבי הפרות שאינן נכללות יחליט המפקח על גובה ההורדה הנדרש. האמור לגבי עבודות אבטחה. אין בהורדות שיבוצעו בכדי להפחית מאחריות הקבלן לביצוע המטלות במלואן.

להלן פירוט האירועים לגביהם תישקל הטלת פיצוי מוסכם (מחירי הפיצויים צמודים למדד הקובע בחסכם) בדרך של הורדה, וסכום הפיצוי המוסכם בגינם :

מס'	סעיף ההורדה	ערך ההורדה לא כולל מע"מ
1	מאבטח המאחר למשימה	200 ₪ לשעה
2	היעדרות	700 ₪ ליום
3	נטושת משמרת	500 ₪
4	מחסור בציוד או אי עמידה בתקן ציוד	200 ₪ לפריט ליום
5	רשלנות (אי קיום סריקות, אי מילוי יומנים, הרפעה מרושלת, מאבטח שלא בעמדה וכיו"ב)	200 ₪ למקרה
6	אי קיום הכשרה מכל סוג שהוא	500 ₪ למקרה + עלות מוערכת לפעילות
7	הצבת מאבטח שלא עומד בקריטריונים לגיוס או שלא אושר ע"י הקבי"ט	500 ₪ ליום
8	אי תשלום בחודש כלשהו, מלוא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות	500 ₪ ליום עיכוב

- 25.1. הלמ"ס תהא זכאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים הנקובים מכל תשלום שיגיע לקבלן או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת.
- 25.2. תשלום הפיצויים או ניכויים מסכומים המגיעים לקבלן לא ישחררו את הקבלן מהתחייבויותיו על פי מסמכי המכרז.
- 25.3. הקבלן אינו רשאי לגרוע סכום הפיצוי המוסכם משכר עובדיו.
- 25.4. הלמ"ס רשאית להעביר את העבודה לקבלן אחר, ולחייב את הקבלן בעלות ביצוע העבודה ובכל נזק שנגרם לה.
- 25.5. הפיצויים על פי סעיף זה הינם כפיצוי מוסכם, מוערך מראש של הנוקים שייגרמו ללמ"ס בגין איתור בביצוע השירות כנדרש או בגין הפרה אחרת של הוראות המכרז וההסכם, וגביית הסכומים תעשה בלא צורך בהוכחת נזק.

16-11-11

25.6. אין האמור בא לפגוע בכל תרופה אחרת שהלמ"ס זכאית לה לפי מכרז זה ועל פי כל דין, לרבות פיצויים בגין נזק אף אם נגבו בדרך של קיזוז או חילוט של ערבות.

#### 26. ערבות

- 26.1. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות הקבלן על-פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא הקבלן על תשובו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של 55,000 ש"ח.
- 26.2. הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה "מדד תבסיס" ו- "יום הבסיס" משמעותו – מועד החתימה על הסכם זה כאמור ברישא של הסכם זה.
- 26.3. הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 30 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- 26.4. נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח 2, סעיף 15 למכרז 4/2012 בלבד.
- 26.5. הקבלן יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.
- 26.6. המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר הקבלן או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז וההצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת המשרד, בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לקבלן.
- 26.7. חילט המשרד את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על הקבלן לדאוג על תשובו לערבות חדשה בסכום דומה.

#### 27. עדיפות במסמכים

בכל מקרה של סתירה בין הוראות המכרז או הצעת הקבלן ובין הסכם זה, יחולו הוראות הסכם זה, בכל מקרה של סתירה בין הוראות המכרז לבין הצעת הקבלן, יחולו הוראות המכרז, ואולם, במקרה שהקבלן הסכים להתניית מעבר לדרישות המכרז, ובכלל זה הקדמת מועדים, ושיפור איכות המוצרים והשירות, הצעת הקבלן תחול עם דרישה לכך מאת הלמ"ס.

#### 28. ויתור

שום ויתור, ארכה, הנחה או הימנעות מפעולה במועדה מצד הלמ"ס או הקבלן לא ייתשבו כויתור על זכויות על פי הסכם זה או על פי דין ולא ישמשו מניעה לכל תביעה.

#### 29. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

קאנון וסוכנות ביטוח



## נספחים להסכם

נספח א' - מברז 4/2011

נספח ב' - מענה הקבלן

נספח ג' - סודיות

1. הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או נתונים שהגיעו אליו בקשר עם ביצוע שירותי האבטחה, או בתוקף ביצוע שירותי האבטחה תוך תקופת הביצוע, לפנייה או לאחריה, ובכלל זה אלה הכוללים מידע המוגן לפי פקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב - 1972, או חוק הגנת הפרטיות התשמ"א - 1981 ותקנותיו, או מידע על תנאי התקשרויות שבין הלשכה ובין גורמים אחרים, ונושאי מחקר ופיתוח המתבצעים על ידי הלשכה או עבורה.
  2. הקבלן מצהיר בזאת, כי ידוע לו כי אי-מילוי התחייבות שמירת הסודיות על פי נספח זה, מהווה עבירה פלילית הן לפי סעיף 20 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב - 1972, והן לפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז - 1977.
  3. הפרת הוראות נספח זה תהווה הפרה יסודית של ההתקשרות בין הצדדים.
  4. הלשכה זכאית לבטל את ההתקשרות לביצוע שירותי האבטחה לאלתר, בהודעה לקבלן, אם תופר הוראה מהוראות שמירת הסודיות לפי נספח זה.
  5. אין בהוראות נספח זה כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין הלשכה ובין הקבלן.
  6. בסיום שירותי האבטחה, או בכל מועד אחר על פי הודעת הלשכה או על פי תנאי הסכם זה, יחזיר הקבלן ללשכה כל חומר שנמסר לו על ידי הלשכה לצורך ביצוע שירותי האבטחה.
  7. הוראות נספח זה תחולנה גם על כל גורם הפועל מטעם הקבלן על פי הסכם זה.
  8. הקבלן וכל גורם הפועל מטעמו על פי הסכם זה, יחתמו על הצהרה/הצהרות סודיות המצייב. חתימה על הצהרה/הצהרות סודיות היא תנאי מתלה לביצוע תפקידו של הקבלן או כל גורם מטעמו.
- יודגש כי לא יותר לקבלן או לכל גורם מטעמו להתחיל בביצוע תפקידו על פי הסכם זה, כל עוד לא חתם על הצהרת סודיות נאמנה.



נספח הארכת הסכם

שנערך ונחתם בירושלים ביום 20 לחודש 6. שנת 2013

בין

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל באמצעות הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה באמצעות מורשי החתימה לפי חוק נכסי המדינה, התשי"א-1951 (להלן: "הלשכה").

מצד אחד

לבין

חברת סער בטחון בע"מ מס' ת.פ. 511635625 באמצעות מורשי החתימה מטעמה (להלן: "החברה")

מצד שני

הואיל ובין החברה ללשכה נחתם הסכם מיום 30.4.2012 בעניין ביצוע שירותי אבטחה לבנייני הלמ"ס בירושלים, בהתאם למכרז 4/2012 (להלן: "ההסכם המקורי").  
והואיל ולפי סעיף 4.2 להסכם המקורי ניתנת ללשכה אופציה לחדש את ההסכם עד לתקופה כוללת של חמש שנים, עד שנה בכל פעם, באישור ועדת המכרזים.  
והואיל וועדת המכרזים, בהחלטתה מיום 19.5.2013, אישרה את חידוש ההסכם לשלושה חודשים, עד ליום 31.7.2013

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. ההסכם יוארך לצורך ביצוע שירותי אבטחה מיום 1.5.2013 עד 31.7.2013.
2. החברה נדרשת להעביר ערבות לתקופת ההסכם בסך 55,000 ₪ מוצמדת למדד שכר מינימום של חודש פברואר 2012, וכן אישור עריכת ביטוחים תקף מיום 1.5.2013.
3. אין שינויים בשאר סעיפי ההסכם.

~~חסן אסמעיל, רג"ח  
חשב בכיר  
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה~~  
חסן אסמעיל, רג"ח  
חשב בכיר

ולראייה באו הצדדים על החתום  
\_\_\_\_\_  
הלשכה  
אריה אהרון  
סמנכ"ל בכיר  
מינהל ומשאבי אנוש

\_\_\_\_\_  
החברה  
שמעון טאנו - מנכ"ל  
שם החותם ותפקידו

תוספת לחוזה לנתן שירותי אבטחה ושמירה

שנערך ונחתם בירושלים ביום 21 לחודש 7 שנת 2013

**בין**

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל באמצעות הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה באמצעות מורשי החתימה לפי חוק נכסי המדינה, התשי"א-1951 (להלן: "הלשכה").

מצד אחד

**לבין**

חברת סער בטחון בע"מ מס' ח.פ. 511635625 באמצעות מורשי החתימה מטעמה, המצהירים בזאת כי הם מוסמכים לחתום על חוזה זה בשם החברה וכי חתימתם תחייב את החברה לכל דבר ועניין (להלן: "החברה")

מצד שני

והואיל ובין הצדדים נחתם הסכם מיום 30.4.2012 בעניין ביצוע שירותי אבטחה לבנייני הלמ"ס בירושלים, בהתאם למכרז 4/2012 (להלן: "החוזה המקורי").

והואיל וביום 4.12.2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם עובדי ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן: "ההסכם").

והואיל וביום 12.12.2012 יצאה לחשבים במשרדי הממשלה השונים הנחיות יישום ההסכם הנ"ל במערך ההתקשרויות המתאימות שיש להם (להלן: "ההנחיה"), וביום 23.4.2013 יצאה הודעת הבהרות נוספת לחשבים במשרדי הממשלה בעניין יישום ההסכם הקיבוצי (להלן: "ההבהרות").

והואיל ובתחילת שנת 2013 התפרסמו הוראות תכ"ס עדכניות מספר 7.11.3.3 ו-7.11.3.4.

והואיל והצדדים להסכם זה הגיעו ביניהם להסכמה בדבר יישום ההנחיה וההבהרות שיצאו מכוח ההסכם אשר יוכנסו כשינויים לחוזה המקורי והכל כפי שמוסכם ומפורט בהסכם זה (להלן: "הסכם זה").

**לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה וכל הספחיו מהווים חלק אחד ובלתי נפרד מהסכם זה.
2. החוזה המקורי, ההסכם, ההנחיה וההבהרות (הרצ"ב) וכן הוראות התכ"ס העדכניות קשורים להסכם זה ככל שהם באים להטמיע את הוראות ההסכם עפ"י הקבוע בהנחיה.

סער בטחון בע"מ

ת.י.ל.

3. היתה סתירה כלשהי בין המסמכים המפורטים בסעיף 2 לעיל תהא סדר ההירארכיה שביניהם באופן שהסכם זה גובר על החוזה העיקרי אך כפוף בכל להנחיה ולהבהרות אשר כפופים אף הם להסכם שחתם שר האוצר.
4. הצדדים הגיעו להסכמה מלאה ומוחלטת ביניהם בכל הנקודות הטעונות יישום של ההסכם בהתאם להנחיה ולהבהרות, והסכמה זאת מפורטת בנספח א' להסכם זה- השינויים שיחולו בהסכם.
5. הצדדים מסכימים כי התשלומים עבור יישום ההסכם מחודש מאי 2012 יועברו לחברה בכפוף לקבלת אישור רו"ח חיצוני לגבי יישום ההסכם וסכום ההפרשים, ולאחר אימות הסכום ע"י הלשכה.
6. החל מיום חתימת הסכם זה יפעלו הצדדים בהתאם לאמור בהסכם זה והוראות הסכם זה יבואו כשינוי לחוזה העיקרי בכל מקום רלוונטי ובכל נושא בו הן דנות.
7. בכל יתר העניינים שהסכם זה לא דן בהם, ימשיכו לחול כל הוראות החוזה העיקרי.
8. מוסכם על הצדדים כי כל תכליתו של הסכם זה היא ליישם את ההנחיות שהוציא החשב הכללי מכוח ההסכם עליו חתם שר האוצר ולעגן בחוזה העיקרי שבין הצדדים ולאור כל זאת יפורשו הוראותיו.

<p><b>חסן ארמאניל רו"ח</b>  <b>חשב בכיר</b>  <b>הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה</b>  <b>חסן ארמאניל רו"ח</b>  <b>חשב בכיר</b></p>	<p><b>ולראייה באו הצדדים על החתום</b></p> <p><b>אריה אהרון</b>  <b>סמנכ"ל בכיר</b>  <b>מנהל ומשאבי אנוש</b></p> <p>הלשכה</p>	<p><b>סגן נציגון בע"מ</b></p> <p><b>החברה</b></p> <p>שם החותם ותפקידו</p>
--	--	---

**סגן נציגון בע"מ**

1. תוספת עלות מעביד לישום הסכם קיבוצי חדש מיום 4/12/12 (לא כולל מע"מ)

מ- 1/2013 ואילך	מ- 10/2012 עד 12/2012	מ- 5/2012 עד 9/2012	
₪ 3.47	₪ 3.23	₪ 3.09	תוספת לשעת עבודה למאבטח
₪ 3.79	₪ 3.46	₪ 3.31	תוספת לשעת עבודה לאחמ"ש
₪ 3.95	₪ 3.57	₪ 3.42	תוספת לשעת עבודה למלווה

2. תשלומי גב אל גב בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי החדש, ובכפוף להוראת תכ"ם 1.4.3 – מועד תשלום ממשלתי.

- הבראה
- מתנות
- מענק מצוינות
- הפרשות בגין ימי מילואים (בגובה של 22.83%)
- דמי מחלה

3. בנוסף תשלום חד פעמי בגובה 75 ₪ בגין כל עובד + מע"מ.

חשון אפריל, תש"פ  
 חשב בכיר  
 חלפון המרכז למטריסטיות

סער כסרנון בע"מ



מדינת ישראל  
משרד האוצר

כ"ה בכסלו התשע"ג  
12 בדצמבר 2012  
חש. 2012-79317

אל:

החשבים במשרדי הממשלה סמנכ"לים משרדי ממשלה

הנדון: יישום הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן - ההסכם). במסגרת זו התחייבה המדינה לפעול ליישום ההסכם ולהענקת תנאי ההעסקה משופרים לעובדים, החל מיום 1.5.2012.

2. התקשרויות חדשות יעשו בהתאם להוראת תכ"מ המעודכנת 7.11.3, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". להוראה צורפו הנספחים התמחיריים. ההוראה כוללת את הפעולות נדרשות מכוח חוק הגברת האכיפה של חוקי העבודה.

2.1 יובהר, כי כהעדר תקציב לשנת 2013, ניתן לפרסם מכרזים בתחומי השמירה והניקיון ללא אישור ועדת הריגים של אגף החשכ"ל בהתקיים התנאים הבאים:

- ניתן לשלם את ההתחייבות במסגרת מכסת ההוצאה שאושרה לתשבות בחודש נתון (מכסת ההוצאה התודשית תיקבע לכל חשבות על-ידי החשבת הכללית ותופיע כמערכת "קצב").
- קיים מקור תקציבי בתקנות התקציב המשכי.

3. התקשרויות קיימות - על ועדות המכרזים במשרדי הממשלה לשלוח הודעה לכלל קבלני השירות בתחום הניקיון והשמירה המועסקים על ידם לפיה יידרשו ליישם את ההסכם הקיבוצי כך שתנאי העסקת העובדים יעודכנו בהתאם לתנאי ההסכם הקיבוצי, בתחולה מיום 1.5.2012.

להלן פירוט הרכיבים הנדרשים בעדכון רטרואקטיבי מיום 1.5.2012:

- שכר שעה לעובד ניקיון/ שמירה- עדכון שכר השעה יבוצע עבור עובד ששכרו נמוך מהשכר הנקוב בהודעת התכ"מ.
- שי לחג - סכום חד פעמי בסך 212.5 ₪ לרגל חג ראש השנה התשע"ג.
- הפרשות לקופת גמל לקצבה.
- קרן השתלמות.
- דמי הבראה.
- מענק מצוינות (בגין התקופה 1.5.2012 - 31.12.2012), ישולם עד לחודש אפריל 2013.

יודגש כי הסכם ההתקשרות יעודכן בהתאם למכלול השינויים שבוצעו בהוראת התכ"מ שהופצה למשרד ויכלול סעיפים בהסכם ההתקשרות הנדרשים מכוח חוק הגברת האכיפה של חוקי העבודה.

לנוחיותכם רצ"ב נספח פנייה מפורט לקבלני השירותים.

א. על מנת לעודד את קבלני השירותים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בתחולה מיום 1.5.12 ובהתאם להסכם הקיבוצי, יוצע להם סכום כספי חד פעמי אשר לא יעלה על 75 ₪ לעובד. הסכום החד פעמי ישולם לקבלן השירות בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקור התעריפים וכנגד אישור רו"ח על התשלום לעובדים כאמור בפסקה 3 לעיל, בתחולה מיום 1.5.2012.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)



אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה. gov il

*Handwritten signature and stamp:*  
עוד בתחילת הליכים

ב. בהמשך לאמור בסעיף א', יובהר כי לא ישולם לקבלן השירותים תקורה כלשהי, מעבר לתוספות המפורטות לעיל, כתוצאה מהעלאת שכר השעה לעובדים.

ג. בהודעה לקבלנים יובהר, כי עדכון הסכם ההתקשרות בתחולה מיום 1.5.2012, תהווה שיקול חיובי להארכת האופציה בהסכם, ככל שקיימת, ואולם יובהר להם כי למשרד נותר שיקול הדעת הבלעדי בקבלת ההחלטה כאמור. כמו כן, יובהר כי במידה ולא יעודכנו התעריפים המפורטים לעיל לא ימומשו אופציות להארכת ההתקשרות עם הספק, אם קיימות.

ד. התנגד קבלן שירות לעדכון ההסכם כאמור לעיל ולהסדר שהציע המשרד, לא תהודש האופציה עמו וכן תיעשה בהינה של המשרד יחד עם אגף החשב הכללי והלשכה המשפטית במשרד האוצר בדבר הכלים המשפטיים העומדים לרשות המשרד להפסקת ההתקשרות.

4. התקשרויות קיימות שהסתיימו (ללא אופציה) – ההתקשרויות יוארכו ב – 4 חודשים נוספים או עד לבהירת זוכים במכרז הדש, המוקדם מבניהם. יובהר כי על המשרד לפעול להחלת ההסכם החל מה 1.5.12 גם עבור התקשרויות אלו בהתאם למגנון שתואר לעיל.

5. במכרזי תפוקה חשבי המשרדים יבתנו את אופן החלת ההסכם על ההתקשרות עם קבלני השירותים ויעבירו את ההסדר המוצע לוועדת המעקב, לצורך בחינת ההסדר בראייה רוחבית יחד עם האמור בסעיף 9 במסמך זה.

6. במשרד בו קיים מזנון מסובסד, על המשרד לפעול לכך כי עובד הניקיון והשמירה יהיו רשאים לרכוש ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, בעד אותה ארוחה.

7. להבטחת יישום ההסכם הקיבוצי חשב המשרד ידווח לוועדת המעקב של משרד האוצר אשר הוקמה לצורך יישום ההסכם ומתן מענה לבעיות התפעוליות. דיווח לוועדת המעקב ייעשה בהתאם לטופס הדיווח המצ"ב לגבי מירי בן שטרית לדואר האלקטרוני: [miribe@mof.gov.il](mailto:miribe@mof.gov.il) לא יאוחר מיום 15.1.2013.

בברכה,

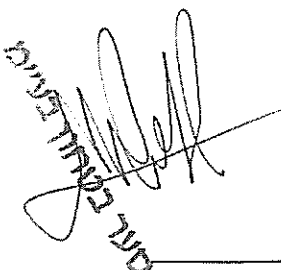


מדרכי אלישע

סגן בכיר לחשבת הכללית

העתק:

ד"ר יובל שטייניץ - שר האוצר, משרד האוצר  
 מר יצחק כהן - סגן שר האוצר, משרד האוצר  
 גבי מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר  
 מר גל הרשקוביץ - הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
 מר קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 מר אייל אפשטיין - משנה לממונה על התקציבים, משרד האוצר  
 מר ברק שטרוברג - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
 מר ויקטור וייס - סגן בכיר לחשבת הכללית - מנהל יחידת הביקורת, משרד האוצר  
 עו"ד ארז אנצ'ו - היועץ המשפטי לאגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 טלי ארפי - עו"ד, משרד האוצר  
 גבי מירי בן שטרית - מנהלת תחום שכר ותנאי שירות, משרד האוצר  
 סגני החשבים במשרדי הממשלה



סגן בכיר לחשבת הכללית

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)

gov

אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

**נספח 1 - נוסח ההודעה לקבלנים:**

ביום 4 בדצמבר 2012 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה להסתדרות בעניין תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה (להלן - ההסכם).

כמסגרת זו המדינה פונה לכלל קבלני השמירה והניקיון לעדכון הסכמי ההתקשרות בהתאם להסכם בתחולה מיום 1.5.12. להלן פירוט הרכיבים אשר נרש לעדכון:

1. שכר שעה לעובד ניקיון/ שמירה - עדכון שכר השעה יבוצע עבור עובד ששכרו נמוך משכר שעה של 24.19 ₪.
2. שני לחג - סכום חד פעמי בסך 212.5 ₪ לרגל חג ראש השנה התשע"ג.
3. הפרשות לקופת גמל לקצבה שיעור ההפרשות יהיה כדלקמן:

	1.1.13 ואילך	1.5.12-31.12.13
מעביד	תגמולים - 7% פיצויים - 8.33%	תגמולים - 6.5% פיצויים - 8.33%
עובד	תגמולים - 6.5%	תגמולים - 6%

הפרשות בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה:

	1.1.13 ואילך	1.5.12-31.12.13
מעביד	תגמולים - 7% פיצויים - 6%	תגמולים - 6.5% פיצויים - 6%
עובד	תגמולים - 6.5%	תגמולים - 6%

הפרשות בעד קצובת נסיעה:

	1.5.12 ואילך
מעביד	תגמולים - 5%
עובד	תגמולים - 5%

4. קרן השתלמות - כל עובד יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות. שיעור ההפרשות לקרן יהיו כדלקמן: מעביד - 7.5%, עובד - 2.5%.
5. דמי הבראה - 420 ₪ ליום הבראה.
6. מענק מצויינות (כגין התקופה 1.5.2012 - 31.12.2012), ישולם עד לחודש אפריל 2013.

מצ"כ נספח תמחירי מעודכן לשכר שעה מינמאלי לעובד קבלן בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 4.12.12.

הסכמים בהם קיימת אופציה להארכת ההתקשרות, תכלול ההודעה גם את הסעיף הבא:

א. על מנת לעודד את קבלני השירותים לעדכן את הסכמי ההתקשרות בתחולה מיום 1.5.12 ובהתאם להסכם הקיבוצי, מוצע לקבלן סכום כספי חד פעמי אשר לא יעלה על 75 ₪ לעובד.

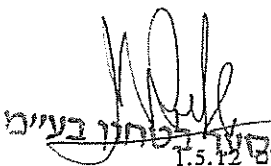
רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

חשכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)

gov

אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

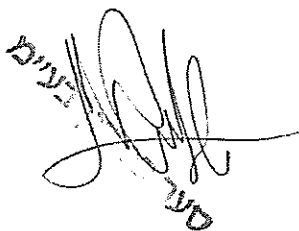
  
סגן מנהל

יובהר כי סכום זה אחיד בכלל הממשלה ואינו נתון למו"מ וישולם לקבלנים בנוסף לסכומים שיועברו בגין ייקור רכיבי השכר ותנאי ההעסקה שצוינו לעיל וכנגד אישור דר"ח על התשלום לעובדים כאמור במסמך זה ובתחולה מיום 1.5.2012.

בהמשך לאמור בסעיף א', יובהר כי לא ישולם לקבלן השירותים תקורה כלשהי, מעבר לתוספות המפורטות לעיל, כתוצאה מהעלאת שכר השעה לעובדים.

ב. הרינו להבהיר כי היענות לעדכון הסכם ההתקשרות תהווה שיקול עבור המשרד להארכת האופציה בהסכם, אולם יובהר כי למשרד נותר שיקול הדעת הבלעדי בקבלת ההחלטה כאמור.

ג. במידה שלא יעודכנו התעריפים המפורטים לעיל לא ימומשו אופציות להארכת ההתקשרות.



רה"ק קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3115 טל': 02-5317500 פקס: 02-5695379

השכ"ל ברשת: [ag.mof.gov.il](http://ag.mof.gov.il)

gov

אוצר ברשת: [www.mof.gov.il](http://www.mof.gov.il)

שער הממשלה: il gov שער

י"ג באייר התשע"ג  
23 באפריל 2013  
ח.ש. 2013-27154

אל:  
חשבים במשרדי הממשלה  
הסמנכ"לים למינהל במשרדי הממשלה

הנדון: הבהרות בעניין יישום הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12 בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון

בהמשך למכתבי מיום 12.12.12 בעניין יישום ההסכם הקיבוצי המיוחד בנושא התקשרויות בתחומי השמירה והניקיון ולאור פניות שונות ממשרדי הממשלה בנושא יישום ההסכם הקיבוצי רטרו מהתקופה שבין 1.5.12 ל 31.12.12 להלן הבהרות והנחיות<sup>1</sup> בנושא:

1. הפקדות לקרן השתלמות

עבור עובדים אשר לא נפתחה עבורם קרן השתלמות בשנת 2012 ולא שולמו הכספים, ישולם לעובד מענק חד פעמי בגין התקופה שבין 1.5.12 ל 31.12.12 בגובה 7.5% מהשכר הקבוע בהוראת התכ"מ בלבד, אף אם שכרו של העובד עולה על השכר הנ"ל. יובהר כי המעביד לא ינכה מהמענק את הפרשת העובד בשיעור של 2.5% לקרן השתלמות. ככלל, הפרשה לקרן השתלמות תעשה מהשכר הקבוע בהוראות התכ"מ גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה.

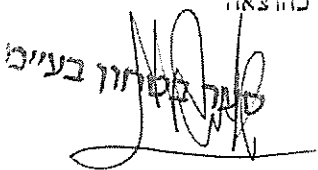
2. הפקדות לפיצויים

הוראות מס הכנסה קובעות כי תשלומי השלמה לכיסוי הפער בגין עליה בשכר יותרו בניכוי בשנת התשלום ללא צורך באישור מיוחד מרשות המיסים. על כן, גינת לקבלנים האפשרות להכיר בהוצאה בגין הגדלת התשלומים בפועל לקופות הפיצויים של העובדים לצורך השלמת ההתחייבות הנובעת מההסכם הקיבוצי כבר בשנת המס 2013.

3. הפקדה ורטואקטיבית לפנסיה

בהתאם להסכם הקיבוצי על המעסיקים לבצע הפקדה לרכיב התגמולים עבור רכיבי שכר נוספים על שכר הבסיסי כגון: קצובת נסיעה, שעות נוספות ותשלום בעד עבודה ביום המנוחה וכן נקבע כי שיעור ההפרשה על שכר הבסיסי יעלה לשיעור של 6.5%. במידה וסכום ההפקדה הכוללת לרכיב התגמולים (שוטפת ורטואקטיבית) עולה על 7.5% משכרו הכולל של העובד בחודש התשלום, תיחשב ההפקדה העולה על השיעור הנ"ל כהכנסה והמעסיק יידרש לשאת בעלויות ביטוח לאומי כמעסיק. על המשרד הממשלתי לשפות את הקבלן בגין תשלום זה. נציין כי תשלומי המעסיק הן לקופת הפנסיה והן לביטוח הלאומי יותרו לו כהוצאה לצרכי מס בשנת התשלום.

<sup>1</sup> הבהרות אלו מתייחסות לעובדי השמירה והניקיון כאחד.



סגן מנהל בע"מ

## 4. זכאות

- 4.1. יישום ההסכם הקיבוצי יחול על עובדים פעילים אצל קבלן השירותים במועד יישום ההסכם. עובדים אשר סיימו עבודתם אצל קבלן השירותים ויפנו לקבלן לצורך מימוש זכותם, יועבר בגינם לקבלן מענק חד פעמי אשר יישקף את כל ההטבות בגין ההסכם הקיבוצי.
- 4.2. התוספות בשכר הבסיס של העובדים חלות אך ורק לגבי עובדים אשר שכר היסוד שלהם הינו השכר המפורסם בהוראה ולא עבור עובדים ששכרם גבוה ממנו.

## 5. מענק מצוינות

הסכום הכולל של מענקי המצוינות אשר ישולמו לקבלן יהיה מורכב מהרכיבים הבאים: שכר היסוד המפורסם בהוראת התכ"מ גם עבור עובדים ששכר היסוד שלהם גבוה מהשכר הקבוע בהוראה, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת נסיעה.

6. עדכוני שכר היסוד, תשלום מענק מצוינות, שי להג וסבסוד ארוחות מהווים הכנסה חייבת בביטוח לאומי. יש לשפות את הקבלן בגין רכיבים אלו בגובה תשלומי המעסיק לביטוח לאומי.

## 7. מימון התשלומים לעובדים

התשלום לקבלנים יעשה כנגד הצגת אישור רו"ח לביצוע התשלומים לעובדים. הברה הטוענת כי קיימת לה בעיית מימון ובשל כך קיים קושי ביישום ההסכם רטרואקטיבי, יעביר לה המשרד מקדמה עד לגובה של 80% מעלות יישום ההסכם לאחר קבלת התחייבות מהקבלן כי מכלול ההטבות והתשלומים יועברו לעובדים במלואן תוך 21 יום מהעברת המקדמה על ידי המשרד. במועד הגשת החשבונית הבאה לתשלום, יעביר הקבלן אישור רו"ח על ביצוע ההפקדות והתשלומים לעובדים בהתאם להסכם הקיבוצי.

תשלום מקדמה לא יינתן לקבלנים אשר ידוע למשרד כי קיימת הפדה של זכויות עובדים. במקרים אלו הנושא יועבר לדיון בועדת המעקב במשרד האוצר ע"י החשב והיועמ"ש של המשרד.

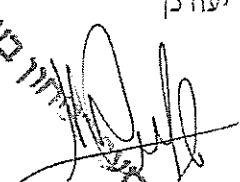
חברה אשר לא העבירה תשלומיה לעובדים לאחר תשלום המקדמה כפי שהתחייבה, תקוזז המקדמה מהתשלום השוטף.

8. אישור תיקון ההסכם מול הקבלן לעניין יישום ההסכם הקיבוצי, מחייב את אישור ועדת המכרזים, היות ומדובר בשינוי מהותי. עם זאת, אישור כאמור אינו דורש הרחבת התקשרות לפי תקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.

9. המשרד לא נדרש להגדיל את גובה ערבות הביצוע כתוצאה מגידול בהיקף ההתקשרות הנובעת מיישום ההסכם הקיבוצי וזאת עד למועד מימוש האופציה. במועד זה יעורכן גובה הערבות בהתאם לכללים הקבועים בהוראות החשכ"ל.

10. ההבהרות לעיל יוטמעו בהוראות התכ"מ.

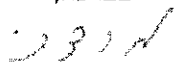
החתימה  
הממונה



ועדת המעקב תזמן באופן פרטני את החשבים והסמנכ"לים למינהל של משרדי הממשלה, לצורך דיווח על סטאטוס יישום ההסכם הקיבוצי במשרד הממשלתי.

לשאלות והבהרות נוספות בנושא ניתן לפנות לגב' מירי בן שטרית בדואר אלקטרוני: [miribe@gov.il](mailto:miribe@gov.il)

בברכה,



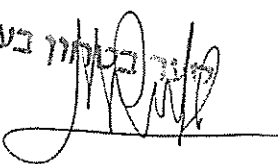
מרדכי אלישע

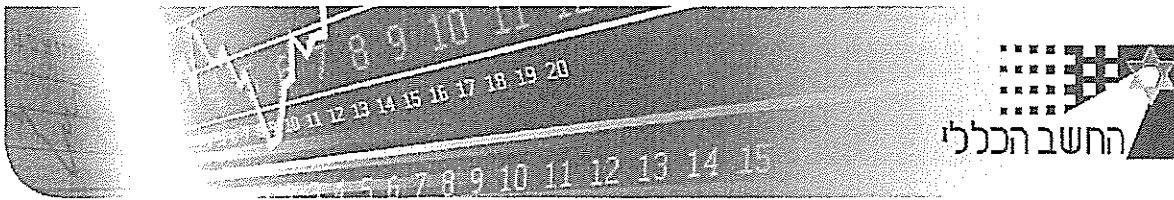
סגן בכיר לחשבת הכללית  
יו"ר ועדת המעקב

העתק:

גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ור - החשבת הכללית, משרד האוצר  
חברי ועדת המעקב ליישום ההסכם הקיבוצי המיוחד בתחום השמירה והניקיון  
סגני חשב במשרדי הממשלה  
הגב' מירי בן שטרית- מנהלת תחום שכר ותנאי שירות

הגב' מירי בן שטרית  
בטלפון בעי"מ





**שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה**

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה. 7.11.3.3
	מהדורה: 03

1. כללי

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.1. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.2. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת המרכיבים עדכנית למועד עריכת המכרז.

1.3. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 – 30.06.2013. נספח זה יעודק ב- 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.

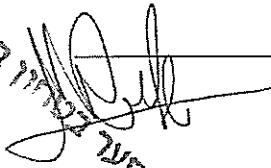
הערות								
<p>השכר לאחראי על עובדי שמירה המועסק בחצר המדינה ומוגדר כאחראי שמירה בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון יעמוד על 25.84 ₪.</p> <p>להלן המועדים והתעריפים לעדכון מרכיבי שכר השעה בנספח:</p> <table border="1"> <tr> <td>1.7.2013 ואילך</td> <td></td> </tr> <tr> <td>24.98 ₪</td> <td>עובד שמירה</td> </tr> <tr> <td>26.1 ₪</td> <td>אחראי שמירה</td> </tr> </table> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.</p>	1.7.2013 ואילך		24.98 ₪	עובד שמירה	26.1 ₪	אחראי שמירה	24.74 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
1.7.2013 ואילך								
24.98 ₪	עובד שמירה							
26.1 ₪	אחראי שמירה							

*טענה בסיוען בע"מ*

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה' 7.11.3.3
	מהחזרה: 03

הערות		
<p>10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13.</p>	0.94 ₪ (3.81%)	חופשה
<p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני יום אחרי החג.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 20.</p>	0.85 ₪ (3.43%)	חגים
<p>ערך יום הבראה לשנת 2012 עומד על 420 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד לצד שכר השעה. עובד יהיה זכאי לתשלום הבראה גם בניצול ימי חופשה או מחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	1.32 ₪	הבראה
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין עבודה זו.</p> <p><u>מקור:</u> צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", תשמ"ט-1989 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	1.95 ₪ (7%)	פנסיה

סער  


שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה. 7.11.3.3
	מהדורה: 03

הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה. הפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש בגין עבודה זו 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורים, תשל"ג-1963 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	2.32 ₪ (8.33%)	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 5.9%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשל"ה-1995.</p>	0.96 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
	33.08	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.</p> <p>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</p>		נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	(5%)	הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות

*Handwritten signature and notes*

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשורת ורכישות	פרק משני: התקשורת מיוחדות
מספר חוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה-7.11.3.3
	מחזורת: 03

<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של המזמין כלפי העובד. תשלום ימי המחלה הינו לפי ערך יום של 100% החל מיום המחלה הראשון. יש לצבור יומיים לכל חודש העסקה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009.</p>		<p>מחלה</p>
<p>תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות ויבוצע כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</p>	<p>1.95 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה, לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 14].
- 3.3. בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי העדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 23].
- 3.4. שי לחג יינתן לעובד בראש השנה ובפסח [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 21].
- 3.5. ימי חופשה [צו ההרחבה בענף השמירה מיום 21 ביוני 2009, סעיף 13] – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

*Handwritten signature and stamp*

**שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה**

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הורעה: ה. 7.11.3.3
	מהחזרה: 03

אורך שבוע עבודה		תקופת העבודה (בשנים)
6 ימים	5 ימים	
12 ימי עבודה	10 ימי עבודה	1 – 2
13 ימי עבודה	11 ימי עבודה	3 – 4
15 ימי עבודה	13 ימי עבודה	5
20 ימי עבודה	18 ימי עבודה	6
21 ימי עבודה	19 ימי עבודה	7 – 8
26 ימי עבודה	23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – כל עובד זכאי לדמי הבראה, בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, כמפורט להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם. "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלו" מס' 7.11.3.4. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצבת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.1. יובהר כי המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, המענק לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

*Handwritten signature*

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

מספר הוראה: 7.11.3

מספר הודעה: ה-7.11.3.3

מחזרה: 03

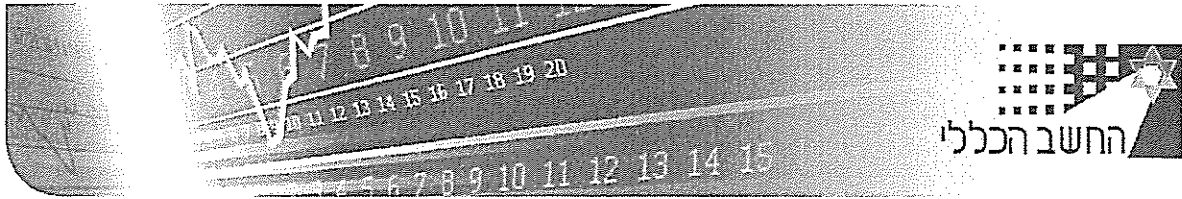
4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. בנוסף לאמור לעיל בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

5.1. נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

מנהל פיקוד בטיחות



**שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון**

מספר הוראה: 7.11.3.4	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מהדורה: 01	פרק משני: התקשרויות מיוחדות

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.
2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" מס' ה-7.11.3.2 או בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" מס' ה-7.11.3.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצבת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגימו הפרשות כלשהן.
4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:

**5.1 תחום הניקיון:**

- 5.1.1 איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
- 5.1.2 תודעת שירות ונימוס.

שם המאשר: מרדכי אלישע	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי	חטיבה: שכר
בתוקף מיום: 12.03.2013	<a href="http://takam.mof.gov.il">http://takam.mof.gov.il</a>	עמוד 1 מתוך 3

סעי' בטחון בעימ

## שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מאיכות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

מספר הוראה: 7.11.3.4

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 01

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

- 5.1.3. נכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
- 5.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.
- 5.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.
- 5.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).
- 5.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.
- 5.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
- 5.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

### 5.2. תחום השמירה והאבטחה:

- 5.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.
  - 5.2.2. תודעת שירות ונימוס.
  - 5.2.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.
  - 5.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.
  - 5.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
  - 5.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).
  - 5.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.
  - 5.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.
  - 5.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.
6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.
7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.
8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.
9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:
- 9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

מנהל תחום הניקיון

**שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והביקין**

מספר הוראה: 7.11.3.4

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מהדורה: 01

פרק משני: התקשרויות מיוחדות

9.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

עמוד 3 מתוך 3

בתוקף מיום: 12.03.2013

<http://takam.mof.gov.il>



ראש/בטחון בע"מ







**אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה**

מספר 36- רגילה

**סיכום בנושא בחירת זוכה – חברת סער ביטחון בע"מ  
במכרז 4/2012 – לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס  
ועדת מכרזים רגילה מיום 29.4.2012**

1. בסוף אפריל 2012 מסתיימת תוקפה של ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ. ועדת המכרזים אישרה בישיבתה ב-20.2.2012 את היציאה למכרז פומבי לאספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס. ב-22.3.2012 נפתחה תיבת המכרזים והוגשו 3 הצעות: קבוצת השומרים - שמירה וביטחון בע"מ, מיקוד שמירה ואבטחה שירותים וניקיון בע"מ, וסער ביטחון בע"מ. ההצעות הועברו לבדיקת חברי תת הוועדה לבדיקת ההצעות.
2. תת הוועדה לבדיקת ההצעות הגישה את המלצותיה (מצ"ב כנספח). להלן הפירוט:
  - א. נבדקה עמידת ההצעות בדרישות כל תנאי הסף של המכרז ונמצא חוסר של מספר מסמכים. לאחר פניה למציעים, המציעים השלימו את המסמכים החסרים, כך שכל המציעים עומדים בכל דרישות הסף.
  - ב. שלב בדיקת האיכות והנתונים על פי המפורט בסעיף 10.2 למכרז: תת הוועדה מצאה כי כל ההצעות עמדו בסף האיכות (70%) וניתנו ציונים לכל המרכיבים. שלב זה כלל עריכת אימות נתונים שהוצגו במסמכי ההצעות.
  - ג. שלב בדיקת הצעות המחיר: לאחר פתיחת המעטפות עם הצעות המחיר של 3 החברות, התברר כי כל הצעות המחיר היו תקינות.
  - ד. שלב שקלול האיכות (30%) והעלות (70%): להלן סדר הציונים:
    - 1) חברת סער ביטחון בע"מ, קיבלה את הציון המשוקלל הגבוה ביותר - 99.2875.
    - 2) חברת מיקוד שמירה ואבטחה שירותים וניקיון בע"מ - ציון משוקלל 91.621.
    - 3) קבוצת השומרים - שמירה וביטחון בע"מ - ציון משוקלל 90.925.
  - ה. לאור כל האמור לעיל, ממליצה תת הוועדה, לבחור בהצעות חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

**3. עלות ההתקשרות**

- א. העלות השנתית המשוערת הכוללת של ההתקשרות לנושא האבטחה היא 797,868 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 925,527 ₪
- ב. העלות הכוללת השנתית לתשלומי הבראה למאבטחים היא כ-26,955 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 31,268 ₪ (כמפורט בהוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- ג. העלות הכוללת השנתית לתשלומי מחלה למאבטחים היא כ-8,007 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 9,288 ₪ (כמפורט בהוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- ד. סה"כ היקף ההתקשרות השנתית היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, 966,085 ₪.
- ה. העלות הכוללת של ההתקשרות לתקופה של 5 שנים היא 4,164,150 ₪, לפני מע"מ (832,830 ₪ x 5 שנים). העלות כולל מע"מ 16%, היא 4,830,415 ₪ (966,085 ₪ x 5 שנים).
- ו. פירוט התעריפים, ללא מע"מ, בהתאם להצעתה של חברת סער:
  - 1) עלות שעת עבודה למאבטח - 43.96 ₪.
  - 2) עלות שעת עבודה לאחמ"ש - 45.84 ₪.
  - 3) עלות שעת עבודה לליווי ליו"ש (כולל נהיגה) - 47.80 ₪.
  - 4) רכב לליווי סיורים ולפעילויות מיוחדות - רכב רגיל 2.5 ₪ לק"מ.

אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה

סיכום

4.

א. ועדת המכרזים מאמצת את המלצותיה של תת הוועדה לבחינת ההצעות ומחליטה לבחור בחברת סער בטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012 באספקת שירותי אבטחה במשרדי הלמ"ס.

ב. תקופת ההתקשרות תחל לאחר סיום הליכי המכרז ותתיימא על הסכם ההתקשרות. התאריך המשוער לתחילת ההתקשרות הוא 1.5.2012. ההתקשרות תסתיים ב-30.4.2013. הלמ"ס רשאית להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות בנות עד שנה כל אחת ובסך הכל עד לתקופה של 4 שנים מעבר להתקשרות הראשונה – כך שסך כל ההתקשרויות יהיה עד 5 שנים (עם אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של הלמ"ס).

עלות ההתקשרות

- ג. (1) העלות השנתית המשוערת הכוללת של ההתקשרות לנושא האבטחה היא 797,868 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 925,527 ₪
- (2) העלות הכוללת השנתית לתשלומי הבראה למאבטחים היא כ-26,955 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 31,268 ₪ (כמפורט בהוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- (3) העלות הכוללת השנתית לתשלומי מחלה למאבטחים היא כ-8,007 ₪, ללא מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, היא 9,288 ₪ (כמפורט בהוראת חשכ"ל 7.11.3.3 – מהדורה 1).
- (4) סה"כ היקף ההתקשרות השנתית היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. העלות, כולל מע"מ 16%, 966,085 ₪.
- (5) העלות הכוללת של ההתקשרות לתקופה של 5 שנים היא 4,164,150 ₪, לפני מע"מ (832,830 ₪ X 5 שנים). העלות כולל מע"מ 16%, היא 4,830,415 ₪ (966,085 ₪ X 5 שנים).
- (6) פירוט התעריפים, ללא מע"מ, בהתאם להצעתה של חברת סער:
  - א) עלות שעת עבודה למאבטח – 43.96 ₪.
  - ב) עלות שעת עבודה לאחמ"ש – 45.84 ₪.
  - ג) עלות שעת עבודה לליווי ליו"ש (כולל נהיגה) – 47.80 ₪.
  - ד) רכב לליווי סיורים ולפעילויות מיוחדות – רכב רגיל 2.5 ₪ לק"מ.

ד. סעיפים תקציביים מ-1.5.2012 עד 30.4.2013:

- (1) אבטחה שוטפת  
 למ"ס: WBS 04-03-03-70 : 6400-0180-0002-0493 – 489,000 ₪  
 מפקד: WBS 04-03-04-84 : 6400-0180-4000-0539 – 150,000 ₪
- (2) ליווי סוקרים  
 סקר הו"מ: WBS 04030370 : 6400-3900-0000-0489 – 90,000 ₪.  
 סקר חברתי: WBS 04030370 : 6400-1420-0012-1392 – 70,000 ₪.  
 סקר כח אדם חודשי: WBS 04030370 : 6400-3810-0001-0492 – 150,000 ₪.  
 מדד המחירים לצרכן: WBS ~~04030484~~ : 6400-2310-0001-0494 – 7,000 ₪.  
 סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04030370 : 6400-3350-0001-1577 – 10,000 ₪ \*  
 6400-0180-0002-0493

סה"כ כולל תקנות תקציביות: למ"ס – 84% ומפקד – 16%

רו"ת ח' אלמעייל  
 עו"ד ב' ניגן  
 אי אהרון  
 נ"שקרון  
 י"מונטר

077ym12

**אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה**

מספר: 101 - רגילה

**סיכום בנושא התקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לאספקת שירותי אבטחה במשרדי ה"מ"ס**

ועדת מכרזים רגילה מיום 19/5/13

1. ב-29.4.2012 בחרה ועדת המכרזים של ה"מ"ס את חברת סער ביטחון בע"מ כזוכה במכרז 4/2012, כזוכה באספקת שירותי אבטחה במשרדי ה"מ"ס. העלות לשנה הראשונה (מ-1.5.2012 עד 30.4.2013) היא 832,830 ₪, לפני מע"מ. סעיף 4.2 בהסכם ההתקשרות שנחתם עם החברה ב-30.4.2012 מציין כי ללמ"ס אופציה להאריך את ההתקשרות עד לתקופה כוללת של 5 שנים, עד שנה בכל פעם (סעיף 4.3 מציין כי קיימת אופציה להאריך את ההתקשרות גם מעבר לכך בהסכמת הצדדים ובאישור ועדת המכרזים של ה"מ"ס, בכפוף להקצאת תקציב מתאים).

2. מר משה אדרי, ראש תחום ביטחון, מבקש במכתביו מ-6.3.2013 ומ-14.4.2013 להתקשר עם החברה לתקופה שנה נוספת (מ-1.5.2013 עד 30.4.2014), לאספקת שירותי אבטחה ללמ"ס. מר אדרי מפרט את עליות ההתקשרות ומוסיף כי בעקבות ההסכם בין ההסתדרות לאוצר ובהתאם להוראות החשב הכללי, ההסכם מיושם רטרואקטיבית, החל מ-1.5.2012 עד סוף שנת 2013 וחישוב השכר כולל את העלאה שאושרה באמצע שנת 2012. מר אבי משה, ראש תחום כספים וחשבונות-תשלומים, מציין במכתבו מ-28.4.2013, כי לבקשת החשב יש להאריך את ההתקשרות עם החברה לתקופה של רבעון אחד (מ-1.5.2013 עד 31.7.2013) ומצרף את פירוט הסכומים. הסכומים מחושבים לרבעון, יחסית ומוותאמים למכתבו של מר משה אדרי. ההתקשרות היא לרבעון אחד, כיון שעדיין חברת סער לא יישמה במלואו, רטרואקטיבית, את ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. לאחר יישום ההסכם, התוספת השנתית לתקציב ההתקשרות עם החברה, הינה 22%.

3. העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 3 חודשים – מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 321,830 ₪, לפני מע"מ (254,230 ₪ אבטחה שוטפת + 67,600 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 17%, היא 376,540 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:

- א. תשלום עבור שעות מאבטחים (131,843 ₪), שעות אחמ"ש (31,541 ₪) ושעות ליווי (43,444 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
- ב. תשלום עבור דמי הבראה (8,750 ₪) ומחלה (2,000 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
- ג. תשלום רטרואקטיבי על סך 88,000 ₪, לפני מע"מ, לשם יישום ההסכם מ-1.5.2012 עד 30.4.2013.
- ד. תשלום עבור יישום ההסכם (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכום לפני מע"מ.
- ה. סה"כ העלות לשנה, מ-1.5.2013 עד 30.4.2014, כמפורט במכתבו של מר משה אדרי, היא 1,212,550 ₪, כולל מע"מ 17%.

**4. סיכום**

א. הוועדה מסווגת את ההתקשרויות כהתקשרויות למימוש זכות ברירה בהתאם לתקנה 3 ג לתקנות חובת המכרזים והוראות תכ"ס 7.4.17.4.3 (מצ"ב טופס ממולא בהתאם להוראות החשכ"ל 7.2.9). הארכת ההתקשרות מתבססת על סעיף 4.2 להסכם ההתקשרות. זו הארכת ההתקשרות הראשונה.

**אגף רכש, נכסים ולוגיסטיקה**

הוועדה מאשרת את ההתקשרות עם חברת סער ביטחון בע"מ לתקופה של 3 חודשים (1.5.2013 עד 31.7.2013) לאספקת שירותי אבטחה למשרדי הלמ"ס. האישור הוא לרבעון, כיון שהחברת סער עדיין לא יישמה במלואו רטרואקטיבית, את ההסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר. לאחר יישום ההסכם, התוספת השנתית לתקציב ההתקשרות עם החברה, הינה 22%.

ב.

העלות הכוללת של ההתקשרות עם החברה לתקופה של 3 חודשים - מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כמפורט במכתביהם של מר אבי משה ומר משה אדרי, מצ"ב), היא 321,830 ₪, לפני מע"מ (254,230 ₪ אבטחה שוטפת + 67,600 ₪ ליווי סוקרים). העלות, כולל מע"מ 17%, היא 376,540 ₪. העלויות מבוססות על הצעת החברה. סכומים אלה כוללים:

ג.

- (1) תשלום עבור שעות מאבטחים (131,843 ₪), שעות אחמ"ש (31,541 ₪) ושעות ליווי (43,444 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
- (2) תשלום עבור דמי הבראה (8,750 ₪) ומחלה (2,000 ₪) (לתקופה של 3 חודשים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכומים לפני מע"מ.
- (3) תשלום רטרואקטיבי על סך 88,000 ₪, לפני מע"מ, לשם יישום ההסכם מ-1.5.2012 עד 30.4.2013.
- (4) תשלום עבור יישום ההסכם (לתקופה של 3 חודשים (16,250 ₪) מ-1.5.2013 עד 31.7.2013). הסכום לפני מע"מ.
- (5) סה"כ העלות לשנה, מ-1.5.2013 עד 30.4.2014, כמפורט במכתבו של מר משה אדרי, היא 1,212,550 ₪, כולל מע"מ 17%.

ד.

- סעיפים תקציביים מ-1.5.2013 עד 30.4.2014 (כולל מע"מ):
- (1) אבטחה שוטפת - 958,000 ₪ (כולל מע"מ 17%):  
למ"ס: WBS 04-53-01-15 - 6400-0180-0002-4101 : 766,000 ₪  
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 : 96,000 ₪  
סקר פיסק"ק: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 : 96,000 ₪
  - (2) ליווי סוקרים - 256,000 ₪ (כולל מע"מ 17%):  
סקר הו"מ: WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 : 50,000 ₪.  
סקר חברתי: WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 : 46,000 ₪.  
סקר כח אדם חודשי: WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 : 100,000 ₪.  
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 : 50,000 ₪  
סקר פיסק"ק: WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 : 10,000 ₪

ה.

- סעיפים תקציביים מ-1.5.2013 עד 31.7.2013 (כולל מע"מ)
- (1) אבטחה שוטפת - 298,800 ₪ (כולל מע"מ 17%):  
למ"ס: WBS 04-53-01-15 : 6400-0180-0002-4101 : 239,040 ₪  
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-3350-4101 : 29,880 ₪  
סקר פיסק"ק: WBS 04-53-02-11 : 6400-0180-1540-4101 : 29,880 ₪
  - (2) ליווי סוקרים - 77,740 ₪ (כולל מע"מ 17%):  
סקר הו"מ: WBS 04-53-01-15 : 6400-3900-0000-4102 : 15,550 ₪.  
סקר חברתי: WBS 04-53-01-15 : 6400-1420-0013-4102 : 13,990 ₪.  
סקר כח אדם חודשי: WBS 04-53-01-15 : 6400-3810-0001-4102 : 29,540 ₪.  
סקר מעקב ארוך טווח: WBS 04-53-02-11 : 6400-3350-0001-4102 : 15,550 ₪  
סקר פיסק"ק: WBS 04-53-02-11 : 6400-1540-0001-4102 : 3,110 ₪

רו"ח ח' אסמעיל  
עו"ד ב' ניגן  
אי אהרון  
אי ניסך  
ני שטרן

033ans13